

حفظه الله

ص/ مع التحية لسعادة رئيس الجامعة

حفظه الله

سعادة وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... وبعد:

ناقش مجلس جامعة الحدود الشمالية في اجتماعه السابع للعام الجامعي ١٤٤٥هـ والمنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٩/١٥ الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥م، مذكرة سعادتك بشأن الموافقة على ضوابط منح الجوائز والمكافآت التشجيعية والتقديرية في البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة.

يطيب لأمانة مجلس الجامعة إحاطتكم بصدور قرار المجلس بهذا الشأن، حيث نص القرار على الآتي:

قرار مجلس جامعة الحدود الشمالية رقم (٤٥/٧/٢)

وافق مجلس الجامعة على ضوابط منح الجوائز والمكافآت التشجيعية والتقديرية في البحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في الجامعة (وفق الصيغة المرفقة بالقران).

نحيطكم علماً بما ورد بعاليه للعمل بموجبه (وفق الأنظمة والتعليمات)، واتخاذ اللازم نحو إخطار الجهات المعنية بهذا القرار.

وتقبلوا خالص تحياتي وتقديري...

وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي

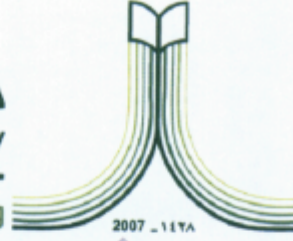
وأمين مجلس الجامعة

د. أحمد بن صبيح الشاربي

2024

جامعة الحدود الشمالية
NORTHERN BORDER UNIVERSITY

وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي



آلية تصنيف الباحثين بالجامعة والجوائز التشجيعية

وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي





آلية تصنيف الباحثين بالجامعة والجوائز التشجيعية

المقدمة

يهدف هذا المقترح إلى تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم في جامعة الحدود الشمالية وتصنيفهم إلى فئات حسب عدد الأبحاث التي ينشرونها في مجلات علمية محكمة في قاعدة بيانات Web of Science أو Scopus في العام، مع بيان الأثر المترتب على التصنيف والمزايا التي توفرها الجامعة لكل فئة حسب جدول (1) للسعوديين وجدول (2) لغير السعوديين.

الأهداف

- ❖ تعزيز مؤشر النشر العلمي في الجامعة.
- ❖ الارتقاء بتصنيف الجامعة.
- ❖ تحفيز أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على زيادة انتاجهم البحثي وتحسين جودة أبحاثهم.
- ❖ زيادة التعاون بين الباحثين داخل الجامعة وخارجها وعلى المستوى الوطني والإقليمي والدولي.

المقصود بالجائزة:

- أ- يقصد بالجائزة، المكافأة المالية التشجيعية، والحوافز التعاقدية أو الأدبية أو المعنوية التقديرية المصاحبة لها، والتي يحصل عليها الباحث نظير نشر أحد الأبحاث العلمية، وفق الشروط والضوابط المبينة بهذه القواعد.
- ب- تتكون الجائزة الواحدة من الآتي:
 - ❖ مكافأة مالية تشجيعية.
 - ❖ شهادة تقدير من رئيس الجامعة.
 - ❖ الإعلان عبر البريد الرسمي والمنصات المتاحة للجامعة عن منح الجائزة للباحث.
- ج- يجوز منح الباحث المتميز أكثر من جائزة خلال العام المالي الواحد وذلك وفق الشروط والضوابط المنصوص عليها في هذه القواعد.





الشروط العامة لمنح الجوائز والمكافآت التشجيعية:

مع مراعاة الشروط الخاصة باستحقاق المكافآت التشجيعية لكل فئة من الفئات الموضحة في هذه القواعد، يشترط لمنح الجوائز والمكافآت التشجيعية للباحثين المتميزين الشروط التالية:

- ❖ أن يكون الباحث أحد منسوبي جامعة الحدود الشمالية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم.
- ❖ أن يكون الانتماء المؤسسي (الاستنادي) للباحث المدون في البحث لجامعة الحدود الشمالية فقط.
- ❖ أن تكون المرجعية العلمية المدونة في الإنجاز العلمي للباحث وفق الصيغة التالية 'Northern Border University'.
- ❖ ويستثنى من ذلك الأبحاث التي تنشر باللغة العربية.
- ❖ أن يكون البحث منشور فعلياً على الموقع الإلكتروني للمجلة، ولا يعتد بقبول النشر.
- ❖ أن يكون البحث منشور في مجلة من المجلات العلمية المحكمة، ذات تصنيف عالي، وضمن قواعد بيانات محددة، وذلك وفق ما هو منصوص عليه لكل فئة من الفئات المستحقة للمكافآت التشجيعية.
- ❖ أن يكون البحث منشور باللغة الإنجليزية، ويستثنى من ذلك الأبحاث المنشورة في التخصصات الإنسانية والاجتماعية، وذلك حسب الشروط والضوابط الواردة في هذه القواعد.
- ❖ تقبل الأبحاث المنشورة في السنة المالية لعام التقدم على الجائزة.
- ❖ ألا يكون البحث مستلاً من رسائل الماجستير والدكتوراه للمتقدم وذلك حسب تعريف الاستلال لجامعة الحدود الشمالية.
- ❖ أن تكون الأعمال المقدمة للمكافأة موافقة للنزاهة العلمية والأخلاقية وحقوق الملكية الفكرية.
- ❖ أن يتقدم الباحث بطلب الحصول على المكافأة التشجيعية وفقاً للنموذج المعد لذلك.





الضوابط العامة لمنح الجوائز والمكافآت التشجيعية:

- ♦ تقسم المكافأة التشجيعية للباحثين المنتسبين لجامعة الحدود الشمالية فقط، دون الباحثين المشاركين في البحث من خارج الجامعة.
- ♦ تصرف المكافأة التشجيعية للبحث مرة واحدة فقط، بحيث لا يحصل الباحث على أكثر من مكافأة تشجيعية عن نفس بحث سبق وأن تم مكافأته عليه بموجب هذه القواعد، أو بموجب مكافأة التميز لأعضاء هيئة التدريس والمكافآت التشجيعية المقررة بالقرار رقم 45/03/02 وتاريخ 1445/05/13هـ.
- ♦ تصرف المكافآت التشجيعية المنصوص عليها في هذه القواعد وفقاً للاعتمادات المالية المتاحة ولا تعد حقاً مكتسباً للباحثين.
- ♦ يعتد بالتصنيف الأعلى في حال احتواء المجلة لأكثر من مجال بحثي.

تطبيق القواعد:

- ♦ يعقد للمجلس العلمي مسؤولية متابعة الالتزام بتطبيق هذه اللائحة، وبيان مقصدها في حال الخلاف حول أحكامها، كما يتولى مراجعتها وتقييمها بشكل دوري، واقتراح التعديلات اللازمة عليها.





جدول 1: تصنيف الباحثين والأثر أو المزايا لأعضاء هيئة التدريس (ومن في حكمهم) السعوديين

عدد الأبحاث المنشورة في العام الحالي	التصنيف	دعم المشاريع البحثية (مشروع)	التدريب وبناء القدرات	حضور المؤتمرات والندوات وما يقوم مقامها		شهادة تقدير	المكافآت التشجيعية (بالتريال) عن كل بحث منشور في مجلة مصنفة في قاعدة بيانات			
				المحلية	الدولية		Web of Science		Scopus	
							Q1	Q2	Q3	Q4
0	غير مرضي	الأولية للنشاط بحثيا	✓	-	-	-	-	-	-	-
1	مرضي	1	✓	-	-	-	-	-	-	-
2 الى 3	جيد	3	✓	✓	-	-	-	-	-	-
4 الى 6	جيد جدا	5	✓	✓	✓	-	-	-	-	-
7 الى 9	ممتاز	10	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-
10 الى 14	التميز البحثي الفضي	15	✓	✓	✓	✓	15000	12500	10000	7500
15 الى 24	التميز البحثي الذهبي	20	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-
25 الى 35	التميز البحثي الألماسي	25	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-
أكثر من 35	باحث الجامعة	30	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-

يضمن تصنيف الباحث في تقييمه السنوي ويؤخذ به عند الرفع بالمزايا.



جامعة الحدود الشمالية



314-316
456-616

314-316
456-616

314-316
456-616

314-316
456-616

456-616



555-287

314-316

314-316
555-287
456-616

555-287

314-316
456-616

555-287

جدول 2: تصنيف الباحثين والأثر أو المزايا لأعضاء هيئة التدريس (ومن في حكمهم) غير السعوديين

عدد الأبحاث المنشورة في العام المالي	التصنيف	تجديد العقد	دعم المشاريع البحثية (مشروع)	التدريب وبناء القدرات البحثية	حضور المؤتمرات والندوات وما يقوم مقامها		شهادة التقدير	زيادة استثنائية بحثية على الراتب لمدة عام	تخفيض النصاب	المكافآت التشجيعية (بالريال) عن كل بحث منشور في مجلة مصنفة في قاعدة بيانات			
					المحلية	الدولية				Scopus	Web of Science		
Q1	Q2	Q3	Q4	(Q1-Q4)									
0	غير مرضي	ينظر بعدم التجديد	-	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	مرضي	ينظر بعدم التجديد	1	✓	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 إلى 3	جيد	وفق الاحتياج	3	✓	✓	-	-	5%	-	-	-	-	-
4 إلى 6	جيد جداً	وفق الاحتياج	5	✓	✓	✓	-	10%	-	-	-	-	-
7 إلى 9	ممتاز	يجدد له التعاقد مع الجامعة تلقائياً	10	✓	✓	✓	✓	15%	-	-	-	-	-
10 إلى 14	التميز البحثي الفضي	يجدد له التعاقد مع الجامعة تلقائياً	15	✓	✓	✓	✓	25%	15%	7500	7500	10000	12500
15 إلى 24	التميز البحثي الذهبي	يجدد له التعاقد مع الجامعة تلقائياً	20	✓	✓	✓	✓	30%	25%	7500	7500	10000	12500
25 إلى 35	التميز البحثي الألماسي	يجدد له التعاقد مع الجامعة تلقائياً	25	✓	✓	✓	✓	35%	30%	7500	7500	10000	12500
أكثر من 35	باحث الجامعة	يجدد له التعاقد مع الجامعة تلقائياً	30	✓	✓	✓	✓	40%	35%	7500	7500	10000	12500

يضمن تصنيف الباحث في تقييمه السنوي ويؤخذ به عند الرفع بالمزايا.



بالإضافة إلى الامتيازات المشار إليها في الجدول (1) و(2) أعلاه، يجوز للجامعة منح الباحث الامتيازات التالية، وفق فئتها:

عدد الأبحاث المنشورة في العام المالي	التصنيف	المشاركة في مشاريع بحثية على المستوى الوطني	تقديم الباحث سنوياً في أحد أكبر مناسبات الجامعة	قيادة مجموعة بحثية مدعومة	الكراسي البحثية		عضوية مركز بحثي	تجهيزات معملية ومكتبية	الاتصال علمي
					الاشتراك	الإشراف			
10 إلى 14	التميز البحثي الفضي	✓	-	✓	✓	-	✓	-	✓
15 إلى 24	التميز البحثي الذهبي	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
25 إلى 35	التميز البحثي الأنفاسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أكثر من 35	بحث الجامعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

يضمن تصنيف الباحث في تقييمه السنوي ويؤخذ به عند الرقعة بالمزايا.

